

飯南町立飯南病院 障害者活躍推進計画の令和4年度における実施状況の公表

1. 評価年度

令和4年度

2. 目標に対する達成度

項目	目標	令和4年度実績
①採用に関する目標	実雇用率 2.6%(法定雇用率の達成)	令和5年6月1日時点 1.53%
②定着に関する目標	不本意な離職者を極力生じさせない	離職者無し

3. 取組内容の実施状況

(1)障害者の活躍を推進する体制整備

- 障がい者雇用推進者として病院事務長を選任した。
- 外部の関係機関(飯南町、ハローワーク雲南)と連携体制を構築し、役割分担及び各種相談先の共有を行った。

(2)障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出

- 新規採用時のほかに定期的な面談を行い、業務内容が適切にマッチングできているのか点検を行った。

(3)障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理

- 基礎的環境整備として障がい者の要望を踏まえた対応を行った。
- 新規に採用した障がい者については、定期的な面談により必要な配慮を把握した。
- 時間単位の年次休暇の取得を促進した。

4. 「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果

(1)目標に対する達成度に対する点検結果

① 採用に関する目標

令和5年6月1日時点で目標 2.6%を達成していない。目標達成のためには1名不足しているため、引き続き、障がい者の採用に努める。

② 定着に関する目標

令和4年度の離職者は無し。引き続き、不本意な離職者を極力生じさせないよう努める。

(2)取組内容の実施状況に対する点検結果

- 令和4年度は、雇用している障がい者との定期的な面談の実施など計画に基づく取組を概ね進めることができた。
- 令和5年度については、採用に関する目標の達成に向けて、引き続き、障がい者の採用を進める。また、職員の理解を深めるための研修などを実施する。

5. 計画の見直し・修正

- 令和4年度は計画の見直し・修正はない。